# LAPORAN KINERJA STPP MEDAN TAHUN 2018

## RINGKASAN EKSEKUTIF

Sekolah Tinggi Penyuluhan Pertanian Medan (STPP Medan) adalah lembaga pendidikan kedinasan yang diselenggarakan oleh Kementerian Pertanian. Sebagai salah satu badan publik STPP Medan berada dibawah naungan Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Pertanian Kementerian Pertanian yang memiliki fungsi menyiapkan dan memenuhi kebutuhan tenaga ahli di bidang penyuluhan pertanian dan penyuluhan perkebunan yang berwawasan agribisnis, dengan penguasaan teknis dan manajerial yang mampu secara mandiri mengelola dan mengembangkan sistem usaha agribisnis secara produktif, efektif, dan efisien untuk menunjang pembangunan pertanian. Dalam rangka mencapai tujuan tersebut tugas STPP Medan melaksanakan dan mengembangkan program pendidikan profesional di bidang penyuluhan pertanian dan penyuluhan perkebunan.

Visi STPP Medan tahun 2015-2019 adalah **Terwujudnya Sekolah Tinggi Penyuluhan Pertanian Medan Terpercaya dalam menghasilkan tenaga fungsional Rumpun Ilmu Hayat Pertanian (RIHP).** Dalam rangka mewujudkan visinya, STPP Medan menetapkan 4 Misi, yaitu : (1) Menyelenggarakan pendidikaan tinggi dalam bidang RIHP; (2) Mengembangkan Tri Dharma Perguruan Tinggi dalam bidang RIHP; (3) Meningkatkan kompetensi dosen, tenaga kependidikan dan mahasiswa; (4) Menyelenggarakan mutu penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan fungsional RIHP.

Sejalan dengan visi dan misi yang telah ditetapkan, tujuan penyelenggaraan STPP Medan adalah : (1) Meningkatkan kualifikasi pendidikan tenaga fungsional RIHP yang kompeten dan professional, (2) Meningkatkan mutu penyelenggaraan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, (3) Meningkatkan kompetensi professional dosen dan tenaga kependidikan, (4) Menghasilkan wirausahawan muda dibidang pertanian, (5) Meningkatkan mutu lulusan pendidikan dan pelatihan fungsional RIHP.

Sasaran strategis yang ingin dicapai STPP Medan dalam kurun waktu 2015-2019 adalah : (1) Pengembangan Sarana dan Prasarana Perguruan Tinggi, (2) Rancang bangun kelembagaan pendidikan tinggi pertanian, (3) Penyelenggaraan Tridarma Perguruan Tinggi, (4) Pemantapan sistem administrasi dan manajemen mendukung penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi, (5) Peningkatan Kapasitas SDM Pertanian, (6) Pengembangan Kerjasama pendidikan, pelatihan, dan penyuluhan.

Untuk mencapai sasaran, tujuan, misi, dan visi yang telah ditetapkan selama 2015-2019, arah kebijakan STPP Medan adalah : (1) Menyelenggarakan pendidikan vokasi program Diploma IV, penelitian, dan pengabdian masyarakatyang sesuai standar nasional pendidikan tinggi, dan disertai

pengembangan program studi yang ada guna memenuhi tuntutan stakeholder; (2) Penerapan sistem penjaminan mutu yang terkoordinir guna menjamin penyelenggaraan pendidikan yang bermutu dan berkelanjutan dalam menghasilkan lulusan yang berdaya saing yang diakui secara nasional; (3) Mengembangkan kapasitas sumberdaya dosen, karyawan, dan mahasiswa agar dapat memberikan layanan yang berkualitas baik akademik maupun non akademik secara maksimaldan penyelenggaraan reformasi birokrasi dan good governance; (4) Menjalin kerjasama dengan stakeholder dalam penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan fungsional.

Strategi pencapaian tujuan dan sasaran STPP Medan pada tahun 2015-2019 yang dilakukan yaitu : (1) Optimalisasi pemanfaatan dan pengembangan sarana dan prasarana, SDM dan Pendanaan dalam penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi guna menghasikan lulusan yang berdaya saing, kompeten dan sesuai kebutuhan stakeholder; (2) Penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi melalui pendidikan vokasional Diploma yang sesuaiStandar Nasional Pendidikan melalui penjaminan dan pengendalian mutu pendidikan berbasis pada keunggulan STPP dan diakui melalui sistem audit ekternal; (3) Meningkatkan kapasitas dan profesionalisme tenaga pendidik dan tenaga kependidikan dalam penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi melalui kegiatan magang, pendidikan, pelatihan, penelitian, fasilitasi publikasi ilmiah nasional dan internasional, pengabdian masyarakat, sertifikasi profesi, seminar, workshop dan studi banding; (4) Meningkatkan jaringan kerjasama dalam pelaksanaan pendidikan dan pelatihan fungsional RIHP secara berkelanjutan dengan lembaga-lembaga lingkup Kementerian Pertanian, pemerintah daerah lokal, regional, dan nasional, dengan dunia usaha dan industri;

Mengacu pada isu strategis dan kebijakan strategis yang dijabarkan menjadi sasaran pengembangan STPP Medan dan arah kebijakan dan strategi pengembangan maka telah diidentifikasi 6 program yang akan dijalankan untuk mengimplementasikan berbagai sasaran pengembangan STPP Medan sebagai berikut :

1. Pengembangan Sarana dan Prasarana Perguruan Tinggi;
2. Perubahan Kelembagaan STPP Medan menjadi Politeknik;
3. Penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi Bermutu;
4. Pemantapan sistem administrasi dan manajemen mendukung penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi;
5. Peningkatan Kapasitas SDM;
6. Peningkatan Kerjasama Pendidikan, Pelatihan dan Penyuluhan.

Pencapaian kinerja Sekolah Tinggi Penyuluhan Pertanian (STPP) Medan tahun 2018 telah adalah 85,23 %, sedangkan realisasi serapan anggaran mencapai 89,68% (Rp. 46,402,996,960,-), dari total pagu anggaran termasuk penambahan anggaran untuk program #bekerja menjadi Rp. 51,741,857,000,-.

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT atas berkah, rakhmat dan hidayahNya maka Laporan Kinerja Sekolah Tinggi Penyuluhan Pertanian (STPP Medan) Tahun 2018 dapat diselesaikan. Laporan Kinerja STPP Medan merupakan salah satu bentuk pertanggungjawaban pelaksanaan kebijakan, program dan kegiatan yang telah dilaksanakan STPP Medan selama tahun 2018.

Penyusunan Laporan Kinerja STPP Medan tahun 2018 ini mengacu pada Permenpan dan RB No. 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Laporan ini dimaksudkan sebagai media pertanggungjawaban secara periodik yang berisi informasi mengenai kinerja STPP Medan dalam mencapai visi, misi dan tujuan sebagai perwujudan pemerintahan yang baik (good governance). Laporan ini menggambarkan tingkat pencapaian kinerja, keberhasilan dan atau kegagalan di dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsi sesuai dengan visi dan misi STPP Medan.

Ucapan terima kasih disampaikan kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian laporan ini. Kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan demi kesempurnaan laporan ini. Semoga laporan ini bermanfaat bagi pihak yang membutuhkan.

Medan, Februari 2019
Direktur Polbangtan Medan,

Ir. Yuliana Kansrini, M.Si

**DAFTAR ISI**

**RINGKASAN EKSEKUTIF** ..... i
**KATA PENGANTAR** ..... iii
**DAFTAR ISI** ..... iv
**DAFTAR TABEL** ..... v
**DAFTAR GAMBAR** ..... vi
**DAFTAR LAMPIRAN** ..... vii
**BAB I. PENDAHULUAN** ..... 1
- **A. Latar Belakang** ..... 1
- **B. Tugas dan Fungsi** ..... 1
- **C. Organisasi dan Tata kerja** ..... 2
- **D. Lingkungan Strategis** ..... 3

**BAB II. PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA** ..... 4
- **A. Rencana Strategis** ..... 4
- **B. Rencana Kinerja Tahunan (RKT)** ..... 7
- **C. Penetapan Kinerja (PK)** ..... 7

**BAB III. AKUNTABILITAS KINERJA** ..... 9
- **A. Hasil Pengukuran Kinerja** ..... 9
- **B. Penilaian Pencapaian Kinerja** ..... 9
- **C. Analisis Kinerja** ..... 13
- **D. Analisis Efisiensi Capaian Indikator Kinerja** ..... 14

**BAB IV. PENUTUP** ..... 15
**LAMPIRAN**

**DAFTAR TABEL**

**Tabel 1. Rencana Kinerja Tahunan (RKT) STPP Medan Tahun 2018 ..... 7**
**Tabel 2. Penetapan Kinerja (PK) STPP Medan Tahun 2018..... 8**
**Tabel 3. Komposisi Tahun 2018 Pagu Anggaran STPP Medan TA. 2018 ... 8**
**Tabel 4. Hasil Pengukuran Kinerja STPP Medan Tahun 2018..... 9**
**Tabel 5. Pencapaian Kinerja STPP Medan Tahun 2018..... 13**
**Tabel 6. Realisasi Anggaran & Pagu STPP Medan Tahun 2017-2018 ..... 13**

**DAFTAR LAMPIRAN**

**LAMPIRAN 1. Grafik Realisasi Keuangan STPP Medan Tahun 2018 ..... 16**
**LAMPIRAN 2. Pencapaian Kinerja STPP Medan Tahun 2018 ..... 18**
**LAMPIRAN 3. Data Pegawai dan Mahasiswa STPP Medan Tahun 2018 ..... 19**
**LAMPIRAN 4. Bagan Struktur Organisasi STPP Medan Tahun 2018 ..... 20**
**LAMPIRAN 5. Perjanjian Kerja Tahun 2018**

# BAB I
# PENDAHULUAN

## A. Latar Belakang

Dalam rangka mewujudkan pemerintahan yang akuntabel dan transparan sebagaimana diamanatkan Peraturan Presiden (Perpres) Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah setiap instansi pemerintah diwajibkan menyusun Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP). Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah tersebut ditujukan sebagai bentuk pertanggungjawaban pelaksanaan kegiatan dan kinerja instansi pemerintah dengan fasilitasi anggaran negara kepada publik atau masyarakat luas.

Penjabaran lebih lanjut mengenai Peraturan Presiden (Perpres) Nomor 29 Tahun 2014 selanjutnya, yaitu telah diterbitkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi (PermenPAN dan RB) Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, yang merupakan penyempurnaan sekaligus penyederhanaan dari bentuk pelaporan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah.

Berdasarkan amanat Peraturan Presiden (Perpres) Nomor 29 Tahun 2014 serta disempurnakan dengan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi (PermenPAN dan RB) Nomor 53 Tahun 2014, maka disusun LAKIN Sekolah Tinggi Penyuluhan Pertanian (STPP) Tahun 2018, sebagai salah satu bentuk pertanggungjawaban pelaksanaan kegiatan dan kinerja yang dicapai oleh STPP selama tahun 2018.

## B. Tugas dan Fungsi

Berdasarkan Peraturan Menteri Pertanian Nomor 48/Permentan/OT.140/10/2008, STPP Medan mempunyai tugas melaksanakan dan mengembangkan program pendidikan profesional dibidang penyuluhan pertanian dan penyuluhan perkebunan. Dalam melaksanakan tugasnya, STPP Medan mempunyai fungsi : (1) pelaksanaan dan pengembangan program pendidikan professional penyuluhan pertanian dan perkebunan, (2) pelaksanaan penelitian teknologi pertanian dan perkebunan, (3) pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat, (4) pelaksanaan pembinaan sivitas akademika dan hubungannya dengan lingkungan, dan (5) pelaksanaan administrasi umum, akademik dan kemahasiswaan.

## C. Organisasi dan Tata Kerja

Pada operasionalnya, pelaksanaan tugas dan fungsi STPP Medan meliputi Ketua (Eselon II) dibantu oleh tiga orang pejabat non eselon yaitu Wakil Ketua I Bidang Akademik, Wakil Ketua II Bidang Umum, dan Wakil Ketua III Bidang Kemahasiswaan. Untuk pelaksanaan tugas dan fungsi, STPP Medan didukung dua unit kerja Eselon III yaitu Bagian Administrasi Umum dan Bagian Administrasi Akademik dan Kemahasiswaan, serta enam unit kerja Eselon IV yaitu Sub Bagian Tata Usaha, Sub Bagian Keuangan, Sub Bagian Kepegawaian, Sub Bagian Tenaga Kependidikan, Sub Bagian Pendidikan dan Kerjasama, dan Sub Bagian Kemahasiswaan dan Alumni. Disamping itu sebagai lembaga pendidikan STPP Medan juga didukung oleh kelompok jabatan fungsional yaitu Fungsional Dosen.

Ketua mempunyai tugas memimpin dan mengelola institusi dalam penyelenggaraan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat, serta membina tenaga kependidikan, mahasiswa, tenaga administrasi, administrasi sekolah tinggi, dan hubungan dengan lingkungannya.

Wakil Ketua I Bidang Akademik mempunyai tugas membantu Ketua dalam memimpin pelaksanaan pendidikan dan pengajaran, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.

Wakil Ketua II Bidang Umum mempunyai tugas membantu Ketua dalam memimpin pelaksanaan kegiatan dibidang keuangan dan administrasi umum.

Wakil Ketua III Bidang Kemahasiswaan mempunyai tugas membantu ketua dalam memimpin pelaksanaan kegiatan pembinaan mahasiswa dan pelayanan kesejahteraan mahasiswa.

Bagian Administrasi Umum mempunyai tugas melaksanakan pelayanan dibidang kepegawaian, keuangan, persuratan perlengkapan, rumah tangga dan hubungan masyarakat.

Bagian Administrasi Akademik dan Kemahasiswaan mempunyai tugas mengatur dan bertanggungjawab terhadap pelaksanaan pelayanan teknis dan administrasi dibidang akademik dan kemahasiswaan.

Kelompok jabatan fungsional dosen mempunyai tugas melakukan dan mengembangkan program pendidikan profesional dan pengajaran, penelitian terapan dan pengabdian kepada masyarakat sesuai dengan bidang keahliannya serta memberikan bimbingan kepada mahasiswa dalam rangka pengembangan penalaran, minat, dan kepribadian mahasiswa. STPP Medan memiliki 25 orang tenaga pendidik (dosen) tetap yang terdiri dari, berpendidikan S3 2 orang, berpendidikan S2 23 orang. Selain dosen tetap terdapat 12 orang dosen tidak tetap dengan kualifikasi S3 5 orang, dan S2 8 orang. Untuk mewujudkan pengelolaan administrasi

yang akuntabel maka STPP Medan didukung oleh pegawai fungsional umum (struktural) dan honorer. Keragaan seluruh pegawai 91 orang yang terdiri dari PNS dan Tenaga Kontrak seperti tertera pada Lampiran 2.

## D. Lingkungan Strategis

Lingkungan strategis organisasi yang menjadi bahan acuan analisis terdiri dari lingkungan strategis internal dan eksternal baik yang bersifat positif maupun negatif. Dalam konteks organisasi, lingkungan internal positif yaitu kekuatan (strength) meliputi : jumlah sumber daya manusia pertanian yang besar, sumber daya alam yang berlimpah, dan jumlah kelembagaan pertanian yang sudah terbentuk. Sedangkan lingkungan internal negatif yaitu kelemahan (weakness) meliputi kemiskinan, pengangguran, kualitas SDM pertanian (sumber daya aparatur pertanian dan sumber daya petani), kelembagaan petani dan pelaku usaha lainnya, aksesibilitas terhadap layanan usaha, sistem alih teknologi dan minat anak petani di sektor pertanian.

Lingkungan eksternal positif yaitu peluang (opportunities), antara lain internasional (globalisasi, liberalis perdagangan), regional (AFTA), Nasional (penerapan otonomi daerah). Sedangkan lingkungan eksternal negatif yaitu ancaman (threats) adalah kompetensi aparatur, petani sebagai subjek pembangunan pertanian, motivasi pemuda tani dan wanita tani, kelompoktani dan kelembagaan ekonomi pedesaan, profesionalisme penyuluh pertanian dan sistem pertanian.

Selain lingkungan strategis, permasalahan dan tantangan tersebut di atas masih dijumpai kendala yang dihadapi oleh STPP Medan antara lain :

1. Masih terdapat petugas yang belum seluruhnya profesional dalam melaksanakan tugas.
2. Sarana dan prasarana pendidikan, pelatihan petugas serta anggaran yang dirasa masih belum cukup memadai.
3. Kualitas dan produktivitas kerja yang masih rendah.
4. Jejaring kerja antar stakeholders pengembangan SDM pertanian belum terjalin dengan optimal.

# BAB II
# PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA

## A. Rencana Strategis

Rencana Strategis STPP Medan Tahun 2015-2019 disusun dengan visi, misi, tujuan, sasaran, kebijakan dan strategi, serta program dan kegiatan sebagai berikut :

**1. Visi**

Visi STPP Medan adalah **Terwujudnya Sekolah Tinggi Penyuluhan Pertanian Medan Terpercaya dalam menghasilkan tenaga fungsional Rumpun Ilmu Hayat Pertanian (RIHP).**

**2. Misi**

2.1. Menyiapkan persyaratan penataan kelembagaan;

2.2. Meningkatkan mutu penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi;

2.3. Meningkatkan Profesionalisme tenaga pendidik, tenaga kependidikan, dan peserta didik;

2.4. Mengembangkan sarana dan prasarana pendidikan;

2.5. Meningkatkan mutu penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan fungsional RIHP;

2.6. Meningkatkan kerjasama teknis pendidikan dengan *stakeholder*.

**3. Tujuan**

3.1. Meningkatkan kualifikasi pendidikan tenaga fungsional RIHP yang kompeten dan professional,

3.2. Meningkatkan mutu penyelenggaraan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat,

3.3. Meningkatkan kompetensi professional dosen dan tenaga kependidikan,

3.4. Menghasilkan wirausahawan muda dibidang pertanian,

3.5. Meningkatkan mutu lulusan pendidikan dan pelatihan fungsional RIHP.

**4. Sasaran**

4.1. Pengembangan Sarana dan Prasarana Perguruan Tinggi,

4.2. Rancang bangun kelembagaan pendidikan tinggi pertanian,

4.3. Penyelenggaraan Tridharma Perguruan Tinggi,

4.4. Pemantapan sistem administrasi dan manajemen mendukung penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi,

4.5. Peningkatan Kapasitas SDM Pertanian,

4.6. Pengembangan Kerjasama pendidikan, pelatihan, dan penyuluhan.

## 5. Arah Kebijakan dan Strategi

Untuk mencapai sasaran, tujuan, misi dan visi yang telah ditetapkan selama periode 2010-2015, maka arah kebijakan yang dilakukan meliputi :

5.1. Menyelenggarakan pendidikan vokasi program Diploma IV, penelitian, dan pengabdian masyarakatyang sesuai standar nasional pendidikan tinggi, dan disertai pengembangan program studi yang ada guna memenuhi tuntutan stakeholder;

5.2. Penerapan sistem penjaminan mutu yang terkoordinir guna menjamin penyelenggaraan pendidikan yang bermutu dan berkelanjutan dalam menghasilkan lulusan yang berdaya saing yang diakui secara nasional;

5.3. Mengembangkan kapasitas sumberdaya dosen, karyawan, dan mahasiswa agar dapat memberikan layanan yang berkualitas baik akademik maupun non akademik secara maksimaldan penyelenggaraan reformasi birokrasi dan good governance;

5.4. Menjalin kerjasama dengan stakeholder dalam penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan fungsional.

Adapun strategi yang ditempuh untuk mencapai sasaran, tujuan, misi dan visi yang telah ditetapkan selama periode 2010-2015 adalah :

5.1. Optimalisasi pemanfaatan dan pengembangan sarana dan prasarana, SDM dan Pendanaan dalam penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi guna menghasikan lulusan yang berdaya saing, kompeten dan sesuai kebutuhan stakeholder;

5.2. Penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi melalui pendidikan vokasional Diploma yang sesuaiStandar Nasional Pendidikan melalui penjaminan dan pengendalian mutu pendidikan berbasis pada keunggulan STPP dan diakui melalui sistem audit ekternal;

5.3. Meningkatkan kapasitas dan profesionalisme tenaga pendidik dan tenaga kependidikan dalam penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi melalui kegiatan magang, pendidikan, pelatihan, penelitian, fasilitasi publikasi ilmiah nasional dan internasional, pengabdian masyarakat, sertifikasi profesi, seminar, workshop dan studi banding;

5.4. Meningkatkan jaringan kerjasama dalam pelaksanaan pendidikan dan pelatihan fungsional RIHP secara berkelanjutan dengan lembaga-lembaga lingkup Kementerian Pertanian, pemerintah daerah lokal, regional, dan nasional, dengan dunia usaha dan industri.

## 6. Program dan Kegiatan

Para pengelola sebagai motor penggerak pencapaian tujuan pendidikan STPP Medan harus bekerja secara profesional dengan membulatkan tekad kerja, kinerja dan tanggung jawab yang tinggi. Sumberdaya manusia pengelola baik secara pribadi ataupun bersama harus meningkatkan kemampuannya sehingga lebih mampu mengimplementasikan potensi diri,

jati diri dan harga diri dengan berkompetitif untuk meningkatkan kualitas dan produktifitas hasil kerja.

Sebagai penjabaran lebih lanjut dari Rencana Strategi Tahun 2015 – 2019 disusun Rencana Aksi setiap tahun. Rencana ini merupakan komitmen seluruh anggota organisasi untuk mencapai kinerja yang sebaik-baiknya dan sebagai bagian dari upaya memenuhi upaya organisasi. Program dan Rencana Kerja yang disusun STPP Medan adalah sebagai berikut :

a. Program
   1. Penataan Kelembagaan pendidikan pertanian
   2. Peningkatan mutu penyelenggaraan tri dharma perguruan Tinggi
   3. Peningkatan mutu tenaga pendidik, tenaga kependidikan dan peserta didik
   4. Pengembangan sarana dan prasarana pendidikan
   5. Peningkatan mutu penyelenggaraan diklat fungsional RIHP
   6. Pengembangan kerjasama Teknis Pendidikan Pertanian
b. Rencana Kegiatan

   Fokus kegiatannya adalah :
   1. Penataan Kelembagaan Pendidikan Pertanian
      a. Penyusunan rancang bangun kelembagaan pendidikan pertanian
      b. Peningkatan kompetensi ketenagaan pendidikan kedinasan pertanian
      c. Penyelenggaraan pendidikan kedinasan pertanian diploma
      d. Penyusunan dokumen norma, standar, pedoman dan kebijakan
      e. Peningkatan pelayanan kantor
   2. Penyelenggaraan Tridharma Perguruan Tinggi
      a. Penyelenggaraan Program Pendidikan Alih jenjang D3 ke D4
      b. Penyelenggaraan penelitian terapan
      c. Penyelenggaraan pengabdian kepada masyarakat
      d. Kegiatan jurusan
      e. Kegiatan unit
   3. Penyelenggaraan administrasi umum
      a. Kepegawaian
      b. Ketatausahaan
      c. Keuangan
   4. Peningkatan Mutu Tenaga Pendidik, tenaga kependidikan dan peserta didik
      a. Penataan tenaga pendidik
      b. Peningkatan jenjang pendidikan tenaga pendidik
      c. Peningkatan keprofesionalismean tenaga kependidikan

5. Kegiatan kemahasiswaan dan alumni
6. Pengembangan sarana dan prasarana pendidikan
   a. Pengembangan sarana pendidikan
   b. Pengembangan prasarana pendidikan
   c. Penataan dan pemeliharaan sarana dan prasarana
7. Pengembangan kerjasama Teknis

   Pelaksanaan Tempat Uji Kompetensi

## B. Rencana Kinerja Tahunan (RKT)

RKT STPP Medan untuk tahun 2018 dapat dilihat pada tabel berikut :

**Tabel 1. Rencana Kinerja Tahunan (RKT) STPP Medan Tahun 2018**

**Unit Eselon I : BPPSDMP**

**Unit Eselon II : STPP Medan**

| KODE | KEGIATAN/SUB KEGIATAN/ JENIS BELANJA/RINCIAN BELANJA | TARGET VOLUME KELUARAN |
|---|---|---|
| 018.10.16 | Program Pendidikan Pertanian | |
| 5892 | Pendidikan Menengah Pertanian | |
| 5892.001 | Mahasiswa yang mengikuti Pendidikan Tinggi Pertanian | 556 |
| 5892.003 | Peningkatan Kualitas Guru dan Dosen Pendidikan Vokasi | 22 |
| 5892.004 | Mahasiswa dari Perguruan Tinggi Negeri yang Melakukan Pendampingan dalam Kegiatan Peningkatan Produksi Komoditas Strategis Pertanian | 249 |
| 5892.005 | Penumbuhan Wirausahawan Muda Pertanian dalam Rangka Regenerasi Petani | 113 |
| 5892.007 | Uji Kompetensi Sertifikasi Profesi Bidang Pertanian | 79 |
| 5892.008 | Peningkatan kualitas pembelajaran pendidikan vokasi melalui pengabdian masyarakat di wilayah perbatasan | 1 |
| 5892.009 | Sarana dan prasarana STPP | 1 |
| 5892.951 | Layanan Internal (Overhead) | 12 |
| 5892.994 | Layanan Perkantoran | 12 |

## C. Penetapan Kinerja (PK)

Dokumen penetapan kinerja merupakan suatu dokumen pernyataan kinerja/kesepakatan kinerja/perjanjian kinerja antara Kepala Badan PPSDMP dan Ketua STPP Medan untuk mewujudkan target kinerja tertentu berdasarkan pada sumber daya yang dimiliki oleh instansi. Penetapan kinerja merupakan tindak lanjut dari rencana kinerja yang telah mendapatkan anggaran DIPA tahun 2018.

**Tabel 2. Perjanjian Kinerja (PK) STPP Medan Tahun 2018**

**Unit Eselon I : BPPSDMP**

**Unit Eselon II : STPP Medan**

**Tahun : 2018**

| Sasaran Kegiatan | IKSK | Target | Satuan |
|---|---|---|---|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 1. Meningkatnya kualitas layanan STPP Medan | • Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) atas layanan publik STPP Medan<br>• Tingkat kepuasan layanan internal | 82.00<br>81.00 | Skala likert (1-4) |
| 2. Meningkatnya serapan lulusan STPP Medan di bidang pertanian | • Jumlah lulusan STPP Medan yang bekerja di bidang pertanian | 78.00 | % |
| 3. Meningkatnya pemanfaatan penelitian terapan STPP Medan terhadap masyarakat tani | • Rasio hasil penelitian terapan dosen yang di manfaatkan terhadap total hasil penelitian terapan | 70.00 | % |
| 4. Meningkatnya pengabdian STPP Medan terhadap masyarakat tani | • Rasio Penumbuhan Kelembagaan Petani menjadi Kelembagaan Ekonomi Petani (KEP) | 20.00 | % |
| 5. Meningkatnya akuntabilitas kinerja di lingkungan STPP Medan | • Peningkatan Penilaian Implementasi SAKIP (5 aspek SAKIP sesuai Permenpan RB 12 tahun 2015)<br>• Jumlah temuan Itjen atas kinerja pengelolaan keuangan dan BMN STPP Medan yang terjadi berulang | 85.00<br>0.00 | % |

Kegiatan : Anggaran :

Pendidikan Tinggi Pertanian Rp. 51.741.857.000,-

**Tabel 3. Komposisi Pagu Anggaran STPP Medan Tahun Anggaran 2018**

| Akun 2 Digit | Alokasi Anggaran |
|---|---|
| 51 Belanja Pegawai | 5.006.764.000 |
| 52 Belanja Barang | 40.063.323.000 |
| 53 Belanja Modal | 6.671.770.000 |
| 57 Belanja Bantuan Sosial | 0 |

## BAB III

## AKUNTABILITAS KINERJA

### A. Hasil Pengukuran Kinerja

Hasil pengukuran kinerja STPP Medan untuk tahun 2018 berdasarkan PK (Penetapan Kinerja) dapat dilihat pada tabel berikut :

**Tabel 4. Hasil Pengukuran Kinerja STPP Medan Tahun 2018**

**Unit Eselon I : BPPSDMP**

**Unit Eselon II : STPP Medan**

**Tahun : 2018**

| Sasaran Kegiatan | IKSK | Target | Realisasi sampai TW 4 |
|---|---|---|---|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 1. Meningkatnya kualitas layanan STPP Medan | • Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) atas layanan publik STPP Medan<br>• Tingkat kepuasan layanan internal | 82.00<br>81.00 | 80.00<br>80.00 |
| 2. Meningkatnya serapan lulusan STPP Medan di bidang pertanian | • Jumlah lulusan STPP Medan yang bekerja di bidang pertanian | 78.00 | 75.00 |
| 3. Meningkatnya pemanfaatan penelitian terapan STPP Medan terhadap masyarakat tani | • Rasio hasil penelitian terapan dosen yang di manfaatkan terhadap total hasil penelitian terapan | 70.00 | 60.00 |
| 4. Meningkatnya pengabdian STPP Medan terhadap masyarakat tani | • Rasio Penumbuhan Kelembagaan Petani menjadi Kelembagaan Ekonomi Petani (KEP) | 20.00 | 15.00 |
| 5. Meningkatnya akuntabilitas kinerja di lingkungan STPP Medan | • Peningkatan Penilaian Implementasi SAKIP (5 aspek SAKIP sesuai Permenpan RB 12 tahun 2015)<br>• Jumlah temuan Itjen atas kinerja pengelolaan keuangan dan BMN STPP Medan yang terjadi berulang | 85.00<br>0.00 | 80.00<br>0.00 |

5

### B. Penilaian Pencapaian Kinerja

Capaian kinerja organisasi pada STPP Medan dilakukan melalui pengukuran kinerja yang digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan program

sesuai dengan tujuan dan sasaran yang sudah ditetapkan dalam mewujudkan visi dan misi institusi. Hasil pengukuran kinerja dilakukan berdasarkan dokumen penetapan kinerja tahun 2018 antara Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM Pertanian dan Ketua STPP Medan.

1. Meningkatnya kualitas layanan STPP Medan

   a. Indikator Kinerja : Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) atas layanan publik STPP Medan. Kegiatan rencana aksi yang termasuk dalam indicator tersebut adalah (1) Pengadaan Peralatan dan Fasilitas Perkantoran dan (2) Pembangunan dan Renovasi Gedung dan Bangunan. Rata-rata persentase capaian untuk masing-masing kegiatan tersebut telah mencapai 99,96 %.

**Indikator Kinerja**

IK1 - Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) atas layanan publik STPP Medan (SS1)

10 records per page

| No | Unit Kerja | Rencana Aksi | Target | Satuan | Capaian (%) | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | Jan | Feb | Mar | Apr | Mei | Jun | Jul | Ags | Sept |
| 1 | STPP Medan | Pengadaan Peralatan dan Fasilitas Perkantoran | 1 | STPP | 8.33 | 8.33 | 8.33 | 8.33 | 8.33 | 8.33 | 8.33 | 8.33 | 8.33 |
| 2 | STPP Medan | Pembangunan dan Renovasi Gedung dan Bangunan | 1 | STPP | 8.33 | 8.33 | 8.33 | 8.33 | 8.33 | 8.33 | 8.33 | 8.33 | 8.33 |

Showing 1 to 2 of 2 entries

   b. Indikator Kinerja : Tingkat Kepuasan Layanan Internal. Kegiatan rencana aksi yang termasuk dalam indicator tersebut adalah (1) Pengadaan Peralatan dan Fasilitas Perkantoran, (2) Gaji dan Tunjangan, dan (3) Operasional dan Pemeliharaan Kantor. Rata-rata persentase capaian untuk masing-masing kegiatan tersebut yaitu : (1) Pengadaan Peralatan dan Fasilitas Perkantoran (100%), (2) Gaji dan Tunjangan (99,96%), dan (3) Operasional dan Pemeliharaan Kantor (99,96%).

**Indikator Kinerja**

IK2 - Tingkat kepuasan layanan internal (SS1)

10 records per page Searc

| No | Unit Kerja | Rencana Aksi | Target | Satuan | Capaian (%) | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | Jan | Feb | Mar | Apr | Mei | Jun | Jul | Ags | Sept |
| 1 | STPP Medan | Pengadaan Peralatan dan Fasilitas Perkantoran | 12 | Bulan | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| 2 | STPP Medan | Gaji dan Tunjangan | 12 | Bulan | 8.33 | 8.33 | 8.33 | 8.33 | 8.33 | 8.33 | 8.33 | 8.33 | 8.33 |
| 3 | STPP Medan | Operasional dan Pemeliharaan Kantor | 12 | Bulan | 8.33 | 8.33 | 8.33 | 8.33 | 8.33 | 8.33 | 8.33 | 8.33 | 8.33 |

Showing 1 to 3 of 3 entries

2. Meningkatnya serapan lulusan STPP Medan di bidang pertanian

   a. Indikator Kinerja : Jumlah lulusan STPP Medan yang bekerja di bidang pertanian. Kegiatan rencana aksi yang termasuk dalam indicator tersebut adalah (1) Perencanaan Perkuliahan, (2) Pelaksanaan Perkuliahan, (3) Penumbuhan Wirausahawan Muda Pertanian, dan (4) Sertifikasi Profesi bagi SDM Pertanian. Berikut tingkat persentase capaian untuk masing-masing kegiatan tersebut :

**Indikator Kinerja**

IK3 - Jumlah lulusan STPP Medan yang bekerja di bidang pertanian (SS2)

10 records per page Searc

| No | Unit Kerja | Rencana Aksi | Target | Satuan | Capaian (%) | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | Jan | Feb | Mar | Apr | Mei | Jun | Jul | Ags | Sept |
| 1 | STPP Medan | Perencanaan Perkuliahan | 2 | Layanan | 8.33 | 8.33 | 8.33 | 8.33 | 8.33 | 8.33 | 8.33 | 8.33 | 8.33 |
| 2 | STPP Medan | Pelaksanaan Perkuliahan | 70 | Orang | 8.33 | 8.33 | 8.33 | 8.33 | 8.33 | 8.33 | 8.33 | 8.33 | 8.33 |
| 3 | STPP Medan | Penumbuhan Wirausahawan Muda Pertanian | 113 | Kelompok | 8.33 | 8.33 | 8.33 | 8.33 | 8.33 | 8.33 | 8.33 | 8.33 | 8.33 |
| 4 | STPP Medan | Sertifikasi Profesi bagi SDM Pertanian | 79 | Orang | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 100.00 | 0.00 |
| 5 | STPP Medan | Pelaksanaan Perkuliahan | 2 | Layanan | 8.33 | 8.33 | 8.33 | 8.33 | 8.33 | 8.33 | 8.33 | 8.33 | 8.33 |
| 6 | STPP Medan | Perencanaan Perkuliahan | 3 | Layanan | 8.33 | 8.33 | 8.33 | 8.33 | 8.33 | 8.33 | 8.33 | 8.33 | 8.33 |
| 7 | STPP Medan | Pelaksanaan Perkuliahan | 263 | Orang | 8.33 | 8.33 | 8.33 | 8.33 | 8.33 | 8.33 | 8.33 | 8.33 | 8.33 |
| 8 | STPP Medan | Perencanaan Perkuliahan | 3 | Layanan | 8.33 | 8.33 | 8.33 | 8.33 | 8.33 | 8.33 | 8.33 | 8.33 | 8.33 |

Showing 1 to 8 of 8 entries

3. Meningkatnya pemanfaatan penelitian terapan STPP Medan terhadap masyarakat tani.

   a. Indikator Kinerja : Rasio hasil penelitian terapan dosen yang di manfaatkan terhadap total hasil penelitian terapan. Kegiatan rencana aksi yang termasuk dalam indicator

tersebut adalah (1) Ketenagaan STPP. Rata-rata persentase capaian untuk kegiatan tersebut mencapai 90%.

**Indikator Kinerja**

IK4 - Rasio hasil penelitian terapan dosen yang di manfaatkan terhadap total hasil penelitian terapan (SS3)

10 records per page

| No | Unit Kerja | Rencana Aksi | Target | Satuan | Capaian (%) | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | Jan | Feb | Mar | Apr | Mei | Jun | Jul | Ags | Sept |
| 1 | STPP Medan | Ketenagaan STPP | 22 | Orang | 8.33 | 8.33 | 8.33 | 8.33 | 8.33 | 8.33 | 8.33 | 8.33 | 8.33 |

Showing 1 to 1 of 1 entries

4. Meningkatnya pengabdian STPP Medan terhadap masyarakat tani

   a. Indikator Kinerja : Rasio Penumbuhan Kelembagaan Petani menjadi Kelembagaan Ekonomi Petani (KEP). Kegiatan rencana aksi yang termasuk dalam indicator tersebut adalah (1) Pendampingan Mahasiswa STPP dan Perguruan Tinggi Mitra Mencapai Swasembada Pangan. Rata-rata persentase capaian untuk kegiatan tersebut mencapai 90%.

**Indikator Kinerja**

IK5 - Rasio Penumbuhan Kelembagaan Petani menjadi Kelembagaan Ekonomi Petani (KEP) (SS4)

10 records per page

| No | Unit Kerja | Rencana Aksi | Target | Satuan | Capaian (%) | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | Jan | Feb | Mar | Apr | Mei | Jun | Jul | Ags | Sept |
| 1 | STPP Medan | Pendampingan Mahasiswa STPP dan Perguruan Tinggi Mitra Mencapai Swasembada Pangan | 249 | Orang | 8.33 | 8.33 | 8.33 | 8.33 | 8.33 | 8.33 | 8.33 | 8.33 | 8.33 |

Showing 1 to 1 of 1 entries

5. Meningkatnya akuntabilitas kinerja di lingkungan STPP Medan.

   a. Indikator Kinerja : Peningkatan Penilaian Implementasi SAKIP (5 aspek SAKIP sesuai Permenpan RB 12 tahun 2015). Kegiatan rencana aksi yang termasuk dalam indicator tersebut adalah (1) Dukungan Kegiatan Pendidikan, dan (2) Pendampingan Petani di Wilayah Perbatasan. Berikut tingkat persentase capaian untuk masing-masing kegiatan tersebut :

**Indikator Kinerja**

IK6 - Peningkatan Penilaian Implementasi SAKIP (5 aspek SAKIP sesuai Permenpan RB 12 tahun 2015) (SS5)

10 records per page

| No | Unit Kerja | Rencana Aksi | Target | Satuan | Capaian (%) | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | Jan | Feb | Mar | Apr | Mei | Jun | Jul | Ags | Sept |
| 1 | STPP Medan | Dukungan Kegiatan Pendidikan | 266 | Orang | 8.33 | 8.33 | 8.33 | 8.33 | 8.33 | 8.33 | 8.33 | 8.33 | 8.33 |
| 2 | STPP Medan | Dukungan Kegiatan Pendidikan | 17 | Layanan | 8.33 | 8.33 | 8.33 | 8.33 | 8.33 | 8.33 | 8.33 | 8.33 | 8.33 |
| 3 | STPP Medan | Pendampingan Petani di Wilayah Perbatasan | 1 | Propinsi | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 11.11 | 11.11 | 11.11 | 11.11 | 11.11 | 11.11 |
| 4 | STPP Medan | Dukungan Kegiatan Pendidikan | 8 | Layanan | 8.33 | 8.33 | 8.33 | 8.33 | 8.33 | 8.33 | 8.33 | 8.33 | 8.33 |

Showing 1 to 4 of 4 entries

b. Indikator Kinerja : Jumlah temuan Itjen atas kinerja pengelolaan keuangan dan BMN STPP Medan yang terjadi berulang. Kegiatan rencana aksi yang termasuk dalam indicator tersebut adalah (1) Evaluasi dan Pelaporan. Rata-rata persentase capaian untuk kegiatan tersebut mencapai 90%.

**Indikator Kinerja**

IK7 - Jumlah temuan Itjen atas kinerja pengelolaan keuangan dan BMN STPP Medan yang terjadi berulang (SS5)

10 records per page

| No | Unit Kerja | Rencana Aksi | Target | Satuan | Capaian (%) | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | Jan | Feb | Mar | Apr | Mei | Jun | Jul | Ags | Sept |
| 1 | STPP Medan | Evaluasi dan Pelaporan | 266 | Orang | 8.33 | 8.33 | 8.33 | 8.33 | 8.33 | 8.33 | 8.33 | 8.33 | 8.33 |
| 2 | STPP Medan | Evaluasi dan Pelaporan | 2 | Layanan | 8.33 | 8.33 | 8.33 | 8.33 | 8.33 | 8.33 | 8.33 | 8.33 | 8.33 |
| 3 | STPP Medan | Evaluasi dan Pelaporan | 2 | Layanan | 8.33 | 8.33 | 8.33 | 8.33 | 8.33 | 8.33 | 8.33 | 8.33 | 8.33 |

Showing 1 to 3 of 3 entries

## C. Analisis Kinerja

Berdasarkan penetapan kinerja STPP Medan tahun 2018, maka pencapaian kinerja untuk program Pendidikan Pertanian pada tahun 2018 mencapai 85,23 %. Hasil tersebut merupakan akumulasi dari persentase capaian rencana aksi dari indicator kinerja yang telah ditetapkan dalam PK. Realisasi serapan anggaran mencapai 89,68% (Rp. 46,402,996,960,-), dari total pagu anggaran termasuk penambahan anggaran untuk program #bekerja menjadi Rp. 51,741,857,000,-.

**Tabel 5. Pencapaian Kinerja STPP Medan Tahun 2018**

| Sasaran Kegiatan | IKSK | Target | Realisasi sampai TW 4 | Persentase Realisasi |
|---|---|---|---|---|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) |
| 1. Meningkatnya kualitas layanan STPP Medan | • Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) atas layanan publik STPP Medan<br>• Tingkat kepuasan layanan internal | 82.00<br>81.00 | 80.00<br>80.00 | 98%<br>99% |
| 2. Meningkatnya serapan lulusan STPP Medan di bidang pertanian | • Jumlah lulusan STPP Medan yang bekerja di bidang pertanian | 78.00 | 75.00 | 96% |
| 3. Meningkatnya pemanfaatan penelitian terapan STPP Medan terhadap masyarakat tani | • Rasio hasil penelitian terapan dosen yang di manfaatkan terhadap total hasil penelitian terapan | 70.00 | 60.00 | 86% |
| 4. Meningkatnya pengabdian STPP Medan terhadap masyarakat tani | • Rasio Penumbuhan Kelembagaan Petani menjadi Kelembagaan Ekonomi Petani (KEP) | 20.00 | 15.00 | 75% |
| 5. Meningkatnya akuntabilitas kinerja di lingkungan STPP Medan | • Peningkatan Penilaian Implementasi SAKIP (5 aspek SAKIP sesuai Permenpan RB 12 tahun 2015)<br>• Jumlah temuan Itjen atas kinerja pengelolaan keuangan dan BMN STPP Medan yang terjadi berulang | 85.00<br>0.00 | 80.00<br>0.00 | 94%<br>0 |

Nilai pencapaian kinerja sasaran strategis STPP Medan tahun 2010 mencapai 99,77%, tahun 2011 mencapai 98,65%, dan pada tahun 2012 mencapai 96,11% dan tahun 2013 mencapai 104,76%. Berdasarkan perbandingan nilai pencapaian kinerja dalam empat tahun terakhir dan nilai pencapaian kinerja STPP Medan pada tahun 2018 mencapai 85,23 %. Angka realisasi pencapaian kinerja tersebut menunjukkan kestabilan di akhir tahun anggaran.

**Tabel 6. Realisasi Anggaran dan Pagu STPP Medan Tahun 2011-2017**

## D. Analisis Efisiensi Capaian Indikator Kinerja

Efesiensi capaian indikator kinerja dapat dilihat dari perbandingan proporsi antara besarnya capaian indikator kinerja sasaran yang diperoleh dengan besarnya masukan/input yang digunakan. Efisiensi terjadi apabila nilai rasio output dibandingkan dengan input mencapai 1 atau lebih dari 1.

Bertdasarkan hasil persentase realisasi terhadap target indicator kinerja untuk sasaran strategis yang ditetapkan dalam PK maka diperoleh nilai efisiensi sebesar 0,82. Nilai angka tersebut mengindikasikan bahwa capaian yang diperoleh sudah termasuk ke dalam kategori efisien.

Dalam hal capaian kinerja belum termasuk dalam kategori efisien, terdapat beberapa masalah yang dihadapi dalam pelaksanaan program dan kegiatan STPP Medan selama tahun 2018 diantaranya sbb :

1. Pelaksanaan beberapa kegiatan mundur dari jadwal palang yang ditetapkan dikarenakan ada beberapa kegiatan yang harus menunggu revisi DIPA;
2. Pelaksanaan kegiatan belum sepenuhnya berjalan optimal karena masih kurangnya koordinasi antara semua unsur-unsur pelaksana kegiatan.
3. Kurangnya pengawasan terhadap kegiatan-kegiatan yang dilaksanakan.
4. Lambatnya proses pengadaan barang jasa dikarenakan penyusunan HPS yang membutuhkan waktu.

Permasalahan-permasalahan tersebut di atas akan ditindaklanjuti dengan cara mengoptimalkan kinerja semua unsur terkait melalui :

1. Mengoptimalkan penyusunan anggaran dengan melibatkan semua pihak yang terkait;
2. Membuat jadwal palang kegiatan lebih efektif dan efisien di setiap bulannya;

3. Mengkoordinasikan pelaksanaan kegiatan dan melakukamn kegiatan pengawasan kepada semua pihak yang terkait serta lebih meningkatkan profesionalisme staf melalui kegiatan-kegiatan pelatihan, magang, dan studi banding.
4. Mengoptimalkan waktu penyusunan HPS dalam pengadaan barang/ jasa agar lebih efisien.

# BAB IV
# PENUTUP

Laporan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah pada Sekolah Tinggi Penyuluhan Pertanian Medan tahun 2018 merupakan salah satu bentuk pertanggungjawaban penyelenggaraan tugas fungsi yang diemban STPP Medan selama tahun 2018.

Secara umum seluruh kegiatan STPP Medan tahun 2018 sudah mencapai target yang ditetapkan. Pergerakan realisasi anggaran yang lambat dikarenakan masih banyak kegiatan-kegiatan utama yang sedang berlangsung dan masih dalam proses pelaksanaan. Pencapaian kinerja Sekolah Tinggi Penyuluhan Pertanian (STPP) Medan tahun 2018 mencapai 85,23 %, dan realisasi serapan anggaran mencapai 89,68% (Rp. 46,402,996,960,-), dari total pagu anggaran termasuk penambahan anggaran untuk program #bekerja menjadi Rp. 51,741,857,000,-.

Beberapa permasalahan yang terjadi dalam pelaksanaan kegiatan STPP Medan selama tahun 2018 antara lain : (1) Pelaksanaan beberapa kegiatan mundur dari jadwal palang yang ditetapkan dikarenakan ada beberapa kegiatan yang harus menunggu revisi DIPA; (2) Pelaksanaan kegiatan belum sepenuhnya berjalan optimal karena masih kurangnya koordinasi antara semua unsur-unsur pelaksana kegiatan (3) Kurangnya pengawasan terhadap kegiatan-kegiatan yang dilaksanakan (4) Lambatnya proses pengadaan barang jasa dikarenakan penyusunan HPS yang membutuhkan waktu.

Menyikapi kondisi permasalahan tersebut di atas, maka langkah-langkah antisipasi yang harus dilakukan untuk tahun-tahun ke depan adalah dengan : (1) mengoptimalkan penyusunan anggaran dengan melibatkan semua pihak yang terkait, (2) membuat jadwal palang kegiatan lebih efektif dan efisien di setiap bulannya, (3 Mengkoordinasikan pelaksanaan kegiatan dan melakukamn kegiatan pengawasan kepada semua pihak yang terkait serta lebih meningkatkan profesionalisme staf melalui kegiatan-kegiatan pelatihan, magang, dan studi banding dan (4) Mengoptimalkan waktu penyusunan HPS dalam pengadaan barang/ jasa agar lebih efisien.

Selain itu dalam pelaksanaan kegiatan oleh setiap satuan kerja agar diorientasikan pada sasaran yang hendak dicapai dengan memperhatikan indikator kinerja utama yang telah ditetapkan sesuai Permentan Nomor 49 tahun 2012. Dengan demikian untuk ke depannya diharapkan kinerja STPP Medan dapat ditingkatkan lagi dalam rangka mewujudkan visi dan misi yang sudah ditetapkan.

**Lampiran 1. Grafik Realisasi Keuangan STPP Medan Tahun 2018**

**Pagu dan Realisasi Belanja STPP Medan Tahun 2018**

Pagu dan Realisasi Belanja

EXCEL

Tampilkan 100 per halaman.

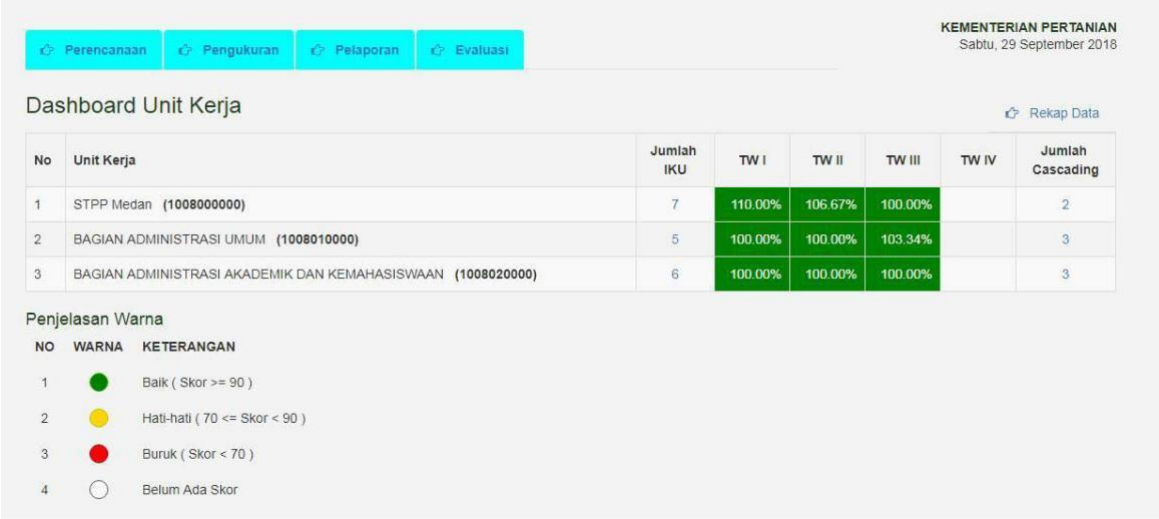
| No | BA-Satker | Nama Satker | KPPN | Ket | Pegawai | Barang | Modal | Total |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 018-237636 | SEKOLAH TINGGI PENYULUHAN PERTANIAN (STPP) MEDAN | 004 | PAGU | 5,006,764,000 | 40,063,323,000 | 6,671,770,000 | 51,741,857,000 |
| | | | | REALISASI | 4,920,281,393 | 34,995,168,667 | 6,487,546,900 | 46,402,996,960 |
| | | | | PERSENTASE | (98.27%) | (87.35%) | (97.24%) | (89.68%) |
| | | | | SISA | 86,482,607 | 5,068,154,333 | 184,223,100 | 5,338,860,040 |
| | | | TOTAL | PAGU | 5,006,764,000 | 40,063,323,000 | 6,671,770,000 | 51,741,857,000 |
| | | | | REALISASI | 4,920,281,393 | 34,995,168,667 | 6,487,546,900 | 46,402,996,960 |
| | | | | PERSENTASE | (98.27%) | (87.35%) | (97.24%) | (89.68%) |
| | | | | SISA | 86,482,607 | 5,068,154,333 | 184,223,100 | 5,338,860,040 |

## Realisasi Anggaran berdasarkan Output Kegiatan

| Periode | Nama Output | Anggaran | | Output | | | Keterangan |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Pagu Anggaran | Total Realisasi Anggaran | Target Volume Keluaran (TVK) | Total Realisasi Volume Keluaran (RVK) | Total Progres ( % ) | |
| Rekap | 5892.001<br>Mahasiswa yang mengikuti Pendidikan Tinggi Pertanian<br>(Orang) | 13.976.125.000 | 11.933.502.477 | 556,0000 | 556,0000 | 94,00 | ... |
| Rekap | 5892.003<br>Peningkatan Kualitas Guru dan Dosen Pendidikan Vokasi<br>(Orang) | 500.000.000 | 348.575.677 | 22,0000 | 22,0000 | 90,00 | ... |
| Rekap | 5892.004<br>Mahasiswa dari Perguruan Tinggi Negeri yang Melakukan Pendampingan dalam Kegiatan Peningkatan Produksi Komoditas Strategis Pertanian<br>(Orang) | 21.537.970.000 | 19.157.731.490 | 249,0000 | 249,0000 | 97,00 | ... |
| Rekap | 5892.005<br>Penumbuhan Wirausahawan Muda Pertanian dalam Rangka Regenerasi Petani<br>(Kelompok) | 733.700.000 | 538.469.405 | 113,0000 | 113,0000 | 90,00 | ... |
| Rekap | 5892.007<br>Uji Kompetensi Sertifikasi Profesi Bidang Pertanian<br>(Orang) | 145.100.000 | 84.890.800 | 79,0000 | 77,0000 | 97,46 | ... |
| Rekap | 5892.008<br>Peningkatan kualitas pembelajaran pendidikan vokasi melalui pengabdian masyarakat di wilayah perbatasan<br>(Propinsi) | 625.500.000 | 479.504.900 | 1,0000 | 1,0000 | 100,00 | ... |
| Rekap | 5892.009<br>Sarana dan prasarana STPP<br>(STPP) | 6.671.770.000 | 6.487.546.900 | 1,0000 | 1,0000 | 100,00 | ... |
| Rekap | 5892.951<br>Layanan Internal (Overhead)<br>(Bulan) | 14.132.000 | 0 | 12,0000 | 12,0000 | 99,89 | ... |
| Rekap | 5892.994<br>Layanan Perkantoran<br>(Bulan) | 7.537.560.000 | 7.372.775.311 | 12,0000 | 12,0000 | 99,89 | ... |
| Total | | 51.741.857.000 | 46.402.996.960 | | | | |

**Lampiran 2. Pencapaian Kinerja STPP Medan Tahun 2018 (Smart)**

**e-Sakip STPP Medan Tahun 2018**



Perencanaan | Pengukuran | Pelaporan | Evaluasi

KEMENTERIAN PERTANIAN
Sabtu, 29 September 2018

Dashboard Unit Kerja

Rekap Data

| No | Unit Kerja | Jumlah IKU | TW I | TW II | TW III | TW IV | Jumlah Cascading |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | STPP Medan (1008000000) | 7 | 110.00% | 106.67% | 100.00% | | 2 |
| 2 | BAGIAN ADMINISTRASI UMUM (1008010000) | 5 | 100.00% | 100.00% | 103.34% | | 3 |
| 3 | BAGIAN ADMINISTRASI AKADEMIK DAN KEMAHASISWAAN (1008020000) | 6 | 100.00% | 100.00% | 100.00% | | 3 |

Penjelasan Warna

| NO | WARNA | KETERANGAN |
|---|---|---|
| 1 | | Baik ( Skor >= 90 ) |
| 2 | | Hati-hati ( 70 <= Skor < 90 ) |
| 3 | | Buruk ( Skor < 70 ) |
| 4 | | Belum Ada Skor |

**Lampiran 3. Data Pegawai dan Mahasiswa STPP Medan Tahun 2017**

**Keragaan PNS dan Tenaga kontrak STPP Medan berdasarkan Jabatan Tahun 2017**

| No. | Uraian | Jumlah | Keterangan |
|---|---|---|---|
| 1. | Pegawai Fungsional tertentu | 27 | PNS |
| 2. | Struktural | 9 | PNS |
| 3. | Fungsional Umum | 41 | PNS |
| 4. | Tenaga Kontrak | 14 | Kontrak |
| | **Jumlah** | **91** | |

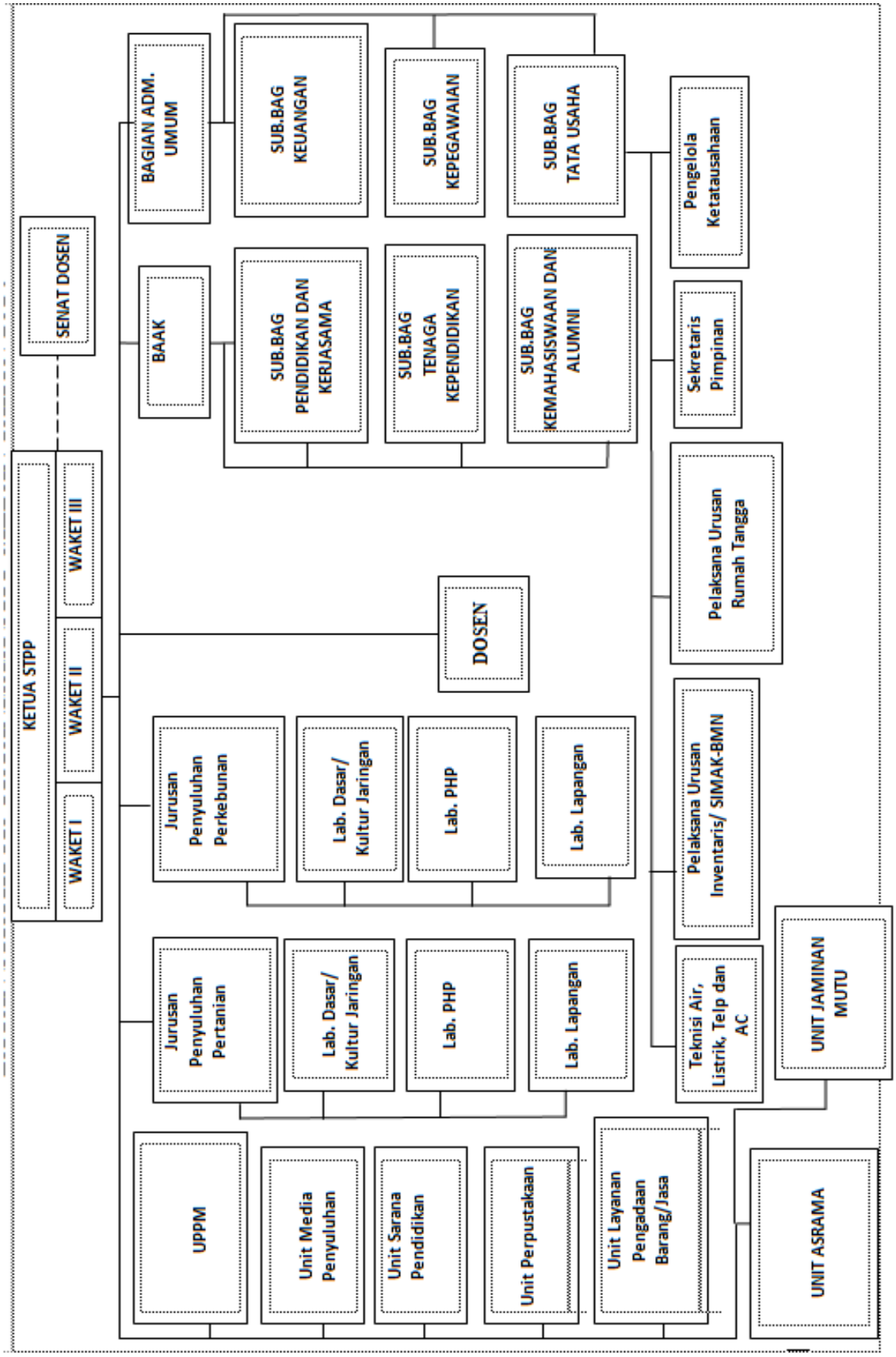
**Keragaan PNS STPP Medan Berdasarkan Jenjang Pendidikan**

| No | Jenjang Pendidikan | Jumlah Orang | Keterangan |
|---|---|---|---|
| 1 | S3 | 3 | PNS |
| 2 | S2 | 26 | PNS |
| 3 | S1/D IV | 22 | PNS |
| 4 | D-III | 7 | PNS |
| 5 | SLTA | 17 | PNS |
| 6 | SLTP | 1 | PNS |
| 7 | SD | 1 | PNS |
| | **Jumlah** | **77** | |

**Keragaan PNS STPP Medan Berdasarkan Golongan**

| No | Golongan | Jumlah Orang | Keterangan |
|---|---|---|---|
| 1 | Gol IV | 7 | |
| 2 | GOl III | 49 | |
| 3 | Gol II | 21 | |
| 4 | Gol I | - | |
| | **Jumlah** | **77** | |

**Jumlah Mahasiswa TA 2016/2017**

| No | Semester | Penyuluhan Pertanian | Penyuluhan Perkebunan | Jumlah |
|---|---|---|---|---|
| 1 | I | 79 | 120 | 199 |
| 2 | III | 77 | 82 | 159 |
| 3 | V | 40 | 39 | 79 |
| 4 | VII | 39 | 40 | 79 |
| | Jumlah | 235 | 281 | 561 |

**Lampiran 4. Bagan Struktur Organisasi STPP Medan Tahun 2018**